

ACT Program 2026

ATLAS · CONNECT · TRANSFORM

EMPOWERING LEADERS TO OVERCOME PRESSURES IN THE AI ERA

Why ACT Program

โลกธุรกิจยุค AI กัดดันผู้นำด้วย 3 มิติ: การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว (Rapid Change), ค่านิยมที่เปลี่ยนไป (Shifting Beliefs), และความคาดหวังที่สูงขึ้น (High Expectations) ผู้นำจึงต้องบริหารให้เกิดความสมดุลระหว่างการเปลี่ยนแปลงของโลก ความเชื่อของทีมที่เปลี่ยนไป และยังได้ผลลัพธ์ที่ต้องการพร้อมกันเสมอ



ACT Program ถูกออกแบบมาเพื่อ:

- เสริมพลังและทักษะให้ผู้นำทุกระดับเพื่อรับมือแรงกดดันรอบด้านนี้
- โดยใช้ AI เป็นเครื่องมือสนับสนุน
- ผสานกับ ความรู้ความเข้าใจเรื่องคน เพื่อสร้างภาวะผู้นำที่ยั่งยืน

Program OUTCOME

- หลังจากจบ ACT Program ผู้นำจะสามารถ:
- กำหนดทิศทางที่มั่นคง แม้เผชิญความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
- สร้างความสัมพันธ์ที่มีความหมาย และ Engagement ที่แท้จริง
- พัฒนาทีมอย่างยั่งยืน เพื่อส่งมอบผลงานท่ามกลางความคาดหวังสูง

3 Signature Workshop for ACT Programs

ATLAS – Navigating Rapid Change

แก้แรงกดดันด้าน Rapid Change

ช่วยผู้บริหารระดับสูง แปลงวิสัยทัศน์องค์กรเป็นทิศทางของหน่วยงาน ที่ชัดเจนและตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

CONNECT – Leading Through Shifting Beliefs

แก้แรงกดดันด้าน Shifting Beliefs

พัฒนาผู้นำระดับกลางให้สร้าง Mindsets และ Relationship Skills ที่เชื่อมโยงกับทีมอย่างแท้จริง โดยมี AI เป็นผู้ช่วยในการฟังและสะท้อน

TRANSFORM – Delivering Amid High Expectations

แก้แรงกดดันด้าน High Expectations

เสริมพลังผู้นำทุกระดับด้วย Coaching Framework + AI Insights เพื่อพัฒนาทีมอย่างยั่งยืนภายใต้แรงกดดันผลลัพธ์สูง

Learning Process of ACT Program



ACT Program 2026

ATLAS - CONNECT - TRANSFORM

ATLAS

NAVIGATING RAPID CHANGE

From Vision to Direction

เหมาะสำหรับ : ผู้บริหาร /
BU Head/ Senior Leaders

What You Learn

- วิธีแปลง วิสัยทัศน์ระดับองค์กร เป็น ทิศทางของหน่วยงาน ที่ปฏิบัติได้จริง
- การใช้ Empathy วิเคราะห์ลูกค้า คู่แข่ง และทีมงาน เพื่อสร้างทิศทางที่สมดุล
- เทคนิคการ สื่อสารเชิงภาวะผู้นำ เพื่อสร้างความเข้าใจและแรงบันดาลใจ
- การใช้ AI เป็น Radar & Simulator เพื่อช่วยวิเคราะห์และจำลองทางเลือก

What You Get

- หน่วยงานที่มี Direction ชัดเจน และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กรรวม
- ทีมที่ มั่นใจและมีส่วนร่วม ในทิศทางใหม่
- ผู้นำที่ พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

CONNECT

LEADING THROUGH SHIFTING BELIEFS

Building Trust &
Engagement

เหมาะสำหรับ: Middle
Managers / Team
Leaders

What You Learn

- การสร้าง Mindsets ของผู้นำ ที่เน้นการมีส่วนร่วมและไม่ใช่แค่สั่งการ
- Relationship Skills: การสื่อสาร การฟังเชิงลึก การสร้าง Trust และการจัดการความขัดแย้ง
- การใช้ AI เป็น Connector เพื่อเก็บ Feedback และสะท้อนบรรยากาศทีม
- การบูรณาการ Mindset + Skills + AI เข้ากับสถานการณ์จริงของ ทีม

What You Get

- ทีมที่มี Trust และ Engagement สูง
- ผู้นำที่เข้าใจและปรับตัวเข้ากับ ค่านิยมและความเชื่อที่เปลี่ยนไป
- ความสามารถในการใช้ AI เสริมสร้างความสัมพันธ์ ที่แข็งแกร่ง

TRANSFORM

DELIVERING AMID HIGH EXPECTATIONS

Beyond Coaching

เหมาะสำหรับ: Middle
Manager, Team Leader

What You Learn

- การพัฒนา Coaching Mindset & Skills เพื่อเปลี่ยนจากสั่งงาน → โค้ชทีม
- วิธีใช้ AI-Enhanced Coaching เพื่อสร้าง Feedback และ Performance Insights
- การบริหารที่สมดุลระหว่าง Results & Leadership
- Team Growth Cycle: Inspire → Develop → Perform → Sustain

What You Get

- ทีมที่ พัฒนาและเติบโตต่อเนื่อง แม้ภายใต้แรงกดดันสูง
- ผู้นำที่โค้ชทีมได้จริง สร้างแรงบันดาลใจและผลลัพธ์ที่ยั่งยืน
- ความสามารถในการใช้ AI เสริมพลังการโค้ชและการบริหารผลลัพธ์

MORE ABOUT US